

# Comité de Análisis Público de Padres y Comunidad

29 de Septiembre de 2014

## *AGENDA*

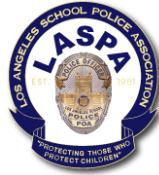
Introducciones

Propósito del Comité

Ponerlos al Corriente sobre las Negociaciones Laborales

Propuestas Iniciales de los Sindicatos

Reflexión y Comentarios



# Relaciones Laborales

en el Distrito Escolar Unificado de Los Ángeles

Panorama general sobre la Negociación Colectiva  
Presentación ante el Comité de Análisis Público de Padres y Comunidad  
29 de septiembre de 2014

# Proceso de Negociación

- ▶ Desarrollo de las propuestas
- ▶ Autoridad del Superintendente y del Consejo
- ▶ Reunión pública para análisis de propuestas
- ▶ Ámbito de autoridad
- ▶ Identificar a expertos en el tema
- ▶ Obtener datos y formalizar propuestas escritas
- ▶ Implementación

# Elementos notables de las propuestas del Distrito:

- ▶ Un solo pago del 2% retroactivo por el 2013-2014
- ▶ Un 2% de aumento de sueldo para el 2014-2015
- ▶ Un 2% de aumento de sueldo para el 2015-2016
- ▶ Un 2.5% de aumento de sueldo para el 2016-2017
- ▶ Bienestar
- ▶ Compromisos de participar en pruebas experimentales de evaluación
- ▶ Optimización de la nómina
- ▶ Mejorar el papel de rendimiento, aptitudes y experiencias que impactan las operaciones del Distrito.

# Sindicato Internacional de Empleados en Servicio



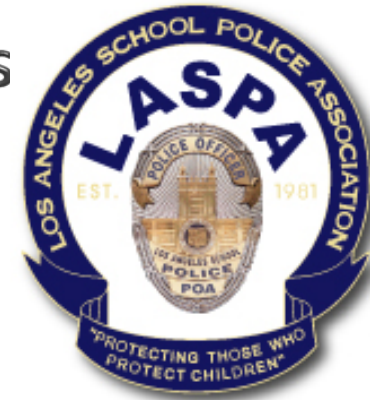
- ▶ Unidad B (17,427 Empleados)
  - Asistentes de educación especial
  - Pasantes y auxiliares educativos
- ▶ Unidad C (12,027 Empleados)
  - Conductores
  - Trabajadores de la cafetería
  - Trabajadores de mantenimiento/jardineros
- ▶ Unidad F (4,440 Empleados)
  - Asistentes de Maestros
- ▶ Unidad G (11,738 Empleados)
  - Auxiliares de planteles de recreo
- ▶ **Actualización de Negociaciones**
  - Se completó el acuerdo sucesor para los años 2014-2017 el cual incluyó el convenio de pagar un “sueldo decente” mínimo de 15.00 por hora para el año escolar 2015-2016. SEIU eligió que se financiara el “sueldo decente” en vez de obtener un solo pago del 2%. SEIU también acordó a un 2% de aumento de sueldo para el año fiscal del 2015, un 2% de aumento de sueldo para el año fiscal del 2016, y un 2.5% de aumento de salario para el año fiscal del 2017.
  - Optimización de la nómina para julio de 2015
  - Prueba experimental de evaluación
  - Se negociará sobre la Salud y Bienestar para empleados no beneficiados

# Teamsters



- ▶ **Unidad S (3,099 Empleados)**
  - Asistentes administrativos escolares
  - Gerentes de planta
  - Gerentes de cafetería
  - Supervisor de operaciones por área
  - Supervisor de autobús
  - Supervisor de servicios de alimentación
  
- ▶ **Actualización de Negociaciones**
  - Se completó el acuerdo sucesor del 2014-2015 que incluyó solo un pago del 2% fundado en ingresos del salario base del año fiscal del 2014, un aumento de sueldo del 2% para el año fiscal del 2015, un aumento de sueldo de un 2% para el año fiscal del 2016, y un aumento de sueldo de un 2.5% para el año fiscal del 2017.

# Asociación de la Policía Escolar de Los Ángeles



- ▶ Unidad A- Policía Escolar (421 Empleados)
  - Oficiales de la policía
  - Oficiales de policía senior
  - Agentes de seguridad escolar
  - Detectives de la policía
  
- ▶ **Actualización de Negociaciones**
  - Se completó la reapertura del acuerdo del 2013 y el acuerdo sucesor del 2014-2017. Además fueron negociados aumentos diferenciales seleccionados a cambio de recibir un solo pago del 2%, un aumento de sueldo para el año fiscal del 2015, un aumento de sueldo del 2% para el año fiscal del 2016, y un aumento de sueldo de un 2.5% para el año fiscal del 2017.
  - Prueba experimental de evaluación
  - Optimización de la nómina para enero de 2015

# Asociación de la Gerencia de la Policía Escolar de Los Ángeles



- ▶ Unidad H (56 Empleados)
  - Tenientes
  - Sargentos
  - Supervisor de agentes de seguridad escolar
  
- ▶ **Actualización de las Negociaciones**
  - Se completó el acuerdo sucesor 2014-2017 que incluyó aumentos diferenciales a cambio de recibir un solo pago del 2%, un aumento de sueldo de un 2% para el año fiscal del 2015, un aumento de sueldo de un 2% para el año fiscal del 2016, y un aumento de sueldo de un 2.5% para el año fiscal del 2017.
  - Prueba experimental de evaluación
  - Cambios eficientes



# AAALA – Personal Clasificado y Certificado



## ▶ Personal Certificado-Unidad M (1,546 Empleados)

- Directores
- Directores escolares
- Subdirectores
- Administradores en planteles no escolares
- **Actualización de Negociaciones**
  - Se completó el acuerdo sucesor del 2014-2015 que incluyó un solo pago del 2% fundado en ingresos del salario base del año fiscal del 2014, un aumento de sueldo del 2% para el año fiscal del 2015, un aumento de sueldo de un 2% para el año fiscal del 2016, y un aumento de sueldo de un 2.5% para el año fiscal del 2017.
  - Certificado SLGDC

## ▶ Classified – Unidad J (234 Employees)

- Posiciones Gerenciales– ITD, Instalaciones
- **Actualización de Negociaciones**
  - Se completó la reapertura del acuerdo del 2014 y se logró un acuerdo sobre Las Contribuciones Pagadas por el Empleador (EPMC) al Cal PERS. Además, AAALA convino en recibir un solo pago de 2% fundado en ingresos del salario base del año fiscal del 2014, un aumento de sueldo de un 2% para el año fiscal del 2015, un aumento de sueldo de un 2% para el año fiscal del 2016, y un aumento de sueldo de un 2.5% para el año fiscal del 2017.
  - Prueba experimental de evaluación (Clasificado)
  - Optimización de la nómina (Clasificado) julio de 2015

# Los Angeles/Orange Counties Building and Construction Trades Council



- ▶ Unidad E (1,288 Empleados)
  - Electricistas
  - Plomeros
  - Pintores
  - Carpinteros
  - Cristaleros
  - Techadores
  - Instaladores de sistemas HVAC
  - Soldadores
  - Inspectores
  
- ▶ **Actualización de Negociaciones**
  - Actualmente en negociaciones para un acuerdo sucesor.
  - Buscando una estructura salarial predominante

# Asociación de Empleados de las Escuelas de California



## ▶ Unidad D (3,733 Empleados)

- Auxiliares de oficina
- Técnicos de oficina
- Técnicos de oficina senior
- Ayudantes de biblioteca
- Traductores

## ▶ Actualización de Negociaciones

- Se completó el convenio de reapertura del 2013 que incluyó solo un pago del 2% basado en los ingresos del salario base del año fiscal del 2014. Se han recibido las propuestas iniciales para un acuerdo sucesor que será “sunshined” en la junta del Consejo de Educación el martes, 30 de septiembre de 2014.

# Maestros Unidos de Los Ángeles- UTLA



- ▶ UTLA (36,027 Empleados)
  - Maestros
  - Maestros de comunicación bibliotecaria
  - Consejeros
  - Asesores
  - Decanos
  - Profesionales en Salubridad y Servicios Humanos- Enfermeros(as), Psicólogos(as), Terapistas de Lenguaje, Audiología, Trabajadores Sociales, etc.
  
- ▶ **Actualización de Negociaciones**
  - Actualmente en negociaciones por un acuerdo sucesor.
  - El ofrecimiento actual del Distrito, y está todavía ofreciéndose, es la misma oferta que se le hizo a todos los sindicatos: 2%, 2%, 2%, and 2.5%.

# Comité de Beneficios de Salud

- ▶ Negociación coordinada
  - Unidades de personal certificado
  - Unidades de personal clasificado
  - Representados por el Distrito
  
- ▶ Acuerdo 2012-2014
  - Regla de 85 con un mínimo de 25 años de servicio
  - Subcomité GABS 45

# Reflexión y Comentarios