

로스앤젤레스 통합교육구 차별 관련 성명서

로스앤젤레스 통합 교육구는 불법 차별행위와 괴롭히는 행위, 위협 그리고/또는 왕따가 없는 직업 및 학습 환경을 제공할 것을 약속한다. 교육구는 상당한 지원을 받아 실시되는 모든 프로그램과 활동에서, 각 개인의 실질적 또는 인지된 인종, 남녀/성별 (성 정체성, 성 표현, 임신, 출산, 모유 수유, 임신 관련 의료 상태가 포함됨), 성적 경향, 종교, 피부색, 국적, 조상, 신체 장애 또는 정신 장애, 의료적 상황(암-관련 및 유전적 특징), 군대 및 재향 군인 신분, 등록된 주거 파트너 신분, 연령 (40 이상), 유전자 정보, 정치적 신념 또는 소속 (노조와 관련되지 않은 경우), 또는 이런 실질적 또는 인지된 특성 중 하나 이상을 지닌 사람이나 집단과 관련된 사람이라는 이유를 근거로 그리고 연방법, 주법 또는 관할 법규, 조례 또는 법규에 의해 보호되는 기타 여러 근거로 차별하거나 괴롭히는 행위, 위협 그리고/또는 왕따 행위를 금지한다.

차별은 합법적인 비차별 사유없이 교육적 프로그램이나 활동은 맥락속에서 보호된 영역을 토대로 다른 처우를 하며, 그리고 서비스, 활동 또는 교육구에 의해 제공되는 서비스, 활동 또는 특권으로부터 참여나 혜택을 받는 개인의 능력을 방해하거나 제약하는 것을 의미한다.

괴롭힘 행위는 표적 당사자는 보호된 영역에 관련하여 원치하는 행위의 대상이 되며, 괴롭힘 행위는 표적인에게 주관적으로 공격적이며 그리고 동일한 상황에서 동일한 연령과 특성을 지닌 합리적인 사람에게 공격적으로 간주되며 그리고 괴롭힘 행위는 교육구에 의해 제공되는 서비스, 활동, 기회에 대한 참여 또는 혜택으로부터 방해받거나 제약을 받을 정도로 심각하고, 침투적이며 지속적이다.

보호된 영역의 실질적 또는 인지된 특성을 근거로 차별, 괴롭힘, 위협 그리고/또는 왕따 행위를 목격하는 즉시, 학교 직원은 중재가 안전할 경우 이를 즉시 조치해야만 한다. 학교 또는 해당 부서가 차별, 괴롭힘, 위협 또는 왕따 행위를 통지받는 즉시, 그리고 이런 행위가 교직원, 학생 또는 제 삼자에 의해 행해진 것에 상관없이, 즉각적이며 적절한 조치를 취하여 조사하거나 발생한 상황을 결정하고 즉각적이며 효과적인 조치를 취하며, 합리적으로 계산해서 그 행위를 종료시키고 공격적인 환경을 제거하며, 이런 일이 재발생하지 않도록 예방조치를 취한다. 이런 조치들은 불평 제기가 없다고 하여도 그리고 학교나 부서에게 조치를 취해달라는 요청이 없어도 취해져야 한다.

본 비차별 방침은 로스앤젤레스 통합교육구 교육감 관할권 소속의 모든 학교 또는 부서 내에서 행해지는 학교 활동 또는 학교 출석과 관련된 모든 행위에 적용된다.

위에 명시된 실질적 또는 인지된 특성을 근거로 차별, 괴롭힘, 위협 그리고/또는 왕따 행위와 관련된 문의사항이나 고소건이 있다면, 해당 학교의 행정관, 해당 학교의 타이틀 IX /왕따 고소건 매니저에게 연락하거나 다음으로 연락하십시오:

**Julie Hall-Panameño
Educational Equity Compliance Office
District Section 504 and Title IX Coordinator
(213) 241-7682**

고용인 대 고용인, 학생 대 고용인 또는 직업/고용 관련 차별행위, 괴롭힘, 그리고/또는 위협행위 사건에 대한 질문 또는 고소건은 학교로 연락하거나 다음으로 연락하십시오:

**Equal Employment Opportunity Section
(213) 241-7685**

해당 부서 위치:

**Los Angeles Unified School District
333 South Beaudry Avenue – 20th Floor
Los Angeles, CA 90017**