

ОБЪЕДИНЕННЫЙ ШКОЛЬНЫЙ ОКРУГ ЛОС-АНДЖЕЛЕСА

ЗАЯВЛЕНИЕ О НЕДИСКРИМИНАЦИИ

Объединенный школьный округ Лос-Анджелеса отвечает за обеспечение рабочей и учебной среды, свободной от дискриминации, преследования, запугивания, оскорбительного поведения или травли. Округ запрещает дискриминацию, преследование, запугивание, оскорбительное поведение и травлю на основе фактической или предполагаемой расы или этнической принадлежности, пола (включая половую идентичность, гендерное самовыражение, беременность, роды, грудное вскармливание и соответствующие медицинские состояния), сексуальной ориентации, религии, цвета кожи, национального происхождения (включая ограничения на использование языка и водительские права, выданные в соответствии с Транспортным кодексом), родословной, иммиграционного статуса, физической или умственной неполноценности (включая клиническую депрессию и биполярное расстройство, ВИЧ/СПИД, гепатит, эпилепсию, судорожное расстройство, диабет, рассеянный склероз и болезни сердца), состояния здоровья (онкологические и генетические характеристики), статуса военного или ветерана, семейного положения, статуса зарегистрированного сожителя/сожительницы, возраста (40 лет и выше), генетической информации, политических убеждений или политической принадлежности (не связанной с профсоюзом), связи с лицом или группой с одной или несколькими из этих фактических или предполагаемых характеристик или на любой другой основе, защищаемой федеральным, государственным или местным законодательством, постановлением или правилами любой программы или деятельности, которые он проводит или которым он оказывает существенное содействие.

Дискриминация – это ненадлежащее обращение с лицами, мотивированное их принадлежностью к определенным защищаемым категориям, в рамках образовательной программы, работы или деятельности, которое не имеет законной “недискриминационной” причины и лишает человека возможности либо ограничивает его возможность участвовать в деятельности округа или пользоваться услугами либо льготами, предоставляемыми округом, или включает в себя неблагоприятные действия, связанные с трудоустройством.

Преследованием, создающим невыносимую обстановку, является неприемлемое поведение по отношению к лицам, мотивированное их принадлежностью к определенным защищаемым категориям, которое оскорбительно как для самого объекта преследования, так и при сходных обстоятельствах может быть оскорбительным для здравомыслящего человека, принадлежащего к такой же категории, и которое, в свою очередь, является достаточно серьезным, стойким, или распространенным явлением, лишаящим или ограничивающим возможность человека эффективно работать, участвовать в деятельности округа или пользоваться услугами либо льготами, предоставляемыми округом. Преследование может принимать различные формы, включая, помимо прочего, устные замечания и обзывания, графические и письменные высказывания или любое поведение, которое может быть угрожающим или унижительным. Преследование, основанное на любой из вышеупомянутых категорий, является формой незаконной дискриминации и не будет допускаться Округом. Оно может привести к дисциплинарному взысканию в отношении учащегося или работника, совершившего правонарушение.

В случае акта дискриминации, притеснения, запугивания, оскорбительного поведения или издевательства, мотивированного принадлежностью к фактическим или предполагаемым защищаемым категориям, персонал школы обязан незамедлительно принять меры, при условии безопасности их последствий. После получения школой/офисом определенного уведомления или предположения о подобном поведении со стороны сотрудников, студентов или третьих лиц, должны быть немедленно приняты надлежащие меры для расследования или иного действия для определения произошедшего, после чего необходимо принять быстрые и эффективные шаги, рассчитанные на то, чтобы положить конец подобному поведению, устранить неблагоприятные условия, если таковые были созданы, и предотвратить повторное возникновение подобных случаев. Эти шаги должны быть предприняты независимо от того, обращается ли пострадавший с официальной жалобой или просьбой принять соответствующие меры в школу/офис, или нет. Податели жалоб защищаются от мер возмездия. Округ запрещает преследование в отношении любого лица, которое подает жалобу или апелляцию, сообщает о случаях правонарушения, дискриминации, запугивания, оскорбительного поведения или травли, или которое участвует в процессе подачи или рассмотрения жалобы. Данная политика недискриминации относится ко всем случаям, связанным со школьной деятельностью или посещаемостью в любой школе или офисе школы, находящихся под контролем старшего инспектора Объединенного школьного округа Лос-Анджелеса.

При возникновении вопросов или жалоб, связанных с дискриминацией, притеснением, запугиванием или издевательством, мотивированным принадлежностью к фактическим или предполагаемым защищаемым категориям, обращайтесь к администратору школы, менеджеру по жалобам о притеснениях/Title IX или к:

**Julie Hall-Panameño, District Section 504 and Title IX Coordinator
Educational Equity Compliance Office, (213) 241-7682**

При возникновении вопросов или жалоб, связанных с дискриминацией, притеснением, оскорбительным поведением или запугиванием служащих со стороны коллег, служащих со стороны учащихся или в сфере рабочей деятельности обращайтесь к администратору школы или в:

Equal Opportunity Section, (213) 241-7685

**Оба офиса находятся по адресу:
Los Angeles Unified School District
333 South Beaudry Avenue – 20th Floor
Los Angeles, CA 90017**