

ЗАЯВЛЕНИЕ О ПОЛИТИКЕ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ СЕКСУАЛЬНОГО ПРЕСЛЕДОВАНИЯ

Округ непрестанно работает над созданием рабочей и учебной обстановки, исключая сексуальные домогательства. Округ запрещает сексуальные домогательства по отношению к работникам или ученикам округа, также людям связанным с ним деловыми отношениями, или домогательствами со стороны вышестоящих лиц, на основе действительной или воспринимаемой половой принадлежности, сексуальной ориентации, половой или гендерной идентичности, гендерного самовыражения, беременности, родов, кормления грудью или лактации, как и любых других связанных с ними медицинских отклонений. Несоблюдение этих правил является нарушением федеральных законов и законов штата.

Согласно закону Калифорнии, сексуальное преследование определено как любое нежелательное сексуальное поведение, включая сексуальные приставания, просьбы о предоставлении сексуальных услуг и другое словесное, визуальное или физическое поведение сексуального характера, допускаемое кем-либо в условиях работы или обучения, при любом из следующих условий:

- Согласие на удовлетворение или отсутствие сопротивления домогательствам является прямым или косвенным условием принятия на работу или продолжения занятости, академического статуса или продвижения в учебе или по службе человека, который подвергается домогательствам.
- Согласие на удовлетворение, отсутствие сопротивления или отказ от удовлетворения домогательств является основой решений по приему на работу, продолжению занятости или академического статуса человека, либо любого другого решения, влияющего на льготы, услуги, награды, программы или виды деятельности, доступные в учебном заведении или через него.
- Данное поведение направлено на или приводит к негативным последствиям для качества работы или учебы человека или создает атмосферу запугивания, враждебности или оскорблений на месте работы или учебы.

В соответствии с положениями Раздела IX Поправок об образовании 1972 года, поведение сексуального характера, удовлетворяющее одному или нескольким из следующих условий, может представлять собой дискриминацию по признаку пола или сексуальное домогательство:

- Для предоставления Округом помощи, льгот или услуг сотрудник ставит условием участие лица в нежелательных сексуальных действиях;
- Нежелательное поведение, которое здравомыслящий человек считает настолько значительным, серьезным и объективно оскорбительным, что фактически человек лишается равного доступа к образовательной программе или деятельности Округа;
- Сексуальное насилие, насилие на свиданиях, домашнее насилие или преследование, как это определено в Законе Клерки или Законе о насилии в отношении женщин.

Став свидетелем дискриминации, преследования, запугивания, травли, либо оскорбительного поведения, указанного выше, коллектив школы должен предпринять немедленные меры для вмешательства, если это не представляет опасности. Сообщение о таком поведении администратору или менеджеру по жалобам по разделу IX может служить одним из методов вмешательства. Как только школа/администрация получают уведомление о соответствующем поведении, допущенном сотрудниками, учащимися или третьими лицами, и будет подана жалоба, следует предпринять немедленные и надлежащие меры для расследования данного случая, оказания помощи расследованию или иным образом определить, что произошло. Работники школы должны предпринять срочные и эффективные адекватные действия для прекращения такого поведения, и устранения враждебной обстановки, если таковая создалась, а также для предупреждения повторения такого поведения. Меры поддержки должны быть предприняты независимо от того, подает ли человек жалобу или просит школу/администрацию принять меры. Данная политика относится ко всем действиям, связанным с любой деятельностью в школах, находящихся под юрисдикцией инспектора Объединенного школьного округа Лос-Анджелеса.

Любой ученик или работник Округа, полагающий, что они стали жертвой сексуальных домогательств или засвидетельствовали подобные действия, должны доложить об этом Менеджеру жалоб по разделу IX для принятия необходимых мер к разрешению ситуации. Округ запрещает преследование людей, подавших жалобу о сексуальном домогательстве или участвующих в проводимом расследовании. Все жалобы должны рассматриваться быстро и беспристрастно, принимая во внимание конфиденциальность всех заинтересованных лиц в максимально возможной степени.

Администратор вашей школы/офиса или менеджер жалоб по разделу IX и травле: _____;
Телефон: _____ Эл. почта: _____.

Для информации о правилах и процедурах, связанных с сексуальными домогательствами к ученикам или со стороны учеников, свяжитесь со следующим офисом: Educational Equity Compliance Office, Julie Hall-Panameño-LAUSD Section 504/Title IX Coordinator, (213) 241-7682.

По вопросам дискриминации, домогательствам, запугиванию или оскорбительному поведению между работниками, работниками и учениками, или связанным с работой или занятостью, свяжитесь с: Equal Opportunity Section, (213) 241-7685.

Офисы округа: Los Angeles Unified School District - 333 South Beaudry Avenue, Los Angeles, CA 90017

ЗАЯВЛЕНИЕ О ПОЛИТИКЕ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ СЕКСУАЛЬНОГО ПРЕСЛЕДОВАНИЯ

Ваша школа работает над тем, чтобы предоставлять вам образование в безопасной и свободной от домогательств обстановке. Сексуальные домогательства – это направленное на вас поведение, основанное на том, что вы являетесь девочкой или мальчиком, которое вам не нравится. Оно может заставить вас чувствовать себя небезопасно или пугать вас и не давать вам учиться. Это могут быть чьи-то плохие слова, что-то увиденное вами, физическое поведение или прикосновение к интимным местам (как те места, которые закрыты купальным костюмом или плавками). Примеры могут быть следующими:

- ▶ Нежелательные объятия, поцелуи, прикосновения или когда вас хватают
- ▶ Кто-то стоит слишком близко к вам или не дает пройти
- ▶ Кто-то делает обидные или грубые движения тела, которые оскорбляют или смущают других
- ▶ Когда кто-то относится иначе к другим, потому что они являются девочкой или мальчиком

Те, кто это делает, нарушают правила школы и закон. Если это безопасно для вас, вы можете попросить тех, кто этим занимается, перестать делать это по отношению к вам или другим детям. Вы можете помочь друзьям поделиться подобными проблемами со взрослыми, которым они доверяют. Вы можете доложить об этом директору, учителю или работнику, который занимается такими жалобами. Школа сразу же предпримет меры, чтобы выяснить, что произошло, прекратить это и предотвратить повторение подобных случаев в будущем. Никто не может наказать вас за доклад или за то, что вы поговорили о происшедшем со взрослым. Школа поделится полученной информацией с теми, кто может помочь исправить положение. Это относится к любой школьной деятельности в вашем округе.

Кто может вам помочь:

Ваш директор: _____
Менеджер по жалобам (Раздел IX/травля): _____
Позвоните: _____
Отправьте сообщение по эл. почте: _____

Для дополнительной информации об этом и о том, как докладывать о произошедших случаях, вы можете позвонить или написать в офис Educational Equity Compliance Office или Julie Hall-Panameño-LAUSD Section 504/Title IX Coordinator по телефону (213) 241-7682; или по эл. почте EquityCompliance@lausd.net.

Школы могут попросить о помощи для своих сотрудников, позвонив или написав в Секцию равных возможностей по телефону (213) 241-7685.

Оба офиса находятся в главном здании Объединенного школьного округа Лос-Анджелеса по адресу 333 South Beaudry Avenue, Los Angeles, CA 90017

Я ознакомился с этой политикой, или мне разъяснили ее на моем родном языке, и я понимаю свои права и обязанности в соответствии с политикой Округа, законами и правилами. Я понимаю, что сексуальные домогательства запрещены.

Подпись: _____

Подпись: _____

Подпись: _____