

## ZUNIFIKOWANY OKRĘG SZKOLNY W LOS ANGELES

**OŚWIADCZENIE PRZECIWKO DYSKRYMINACJI**

Zunifikowany Okręg Szkolny w Los Angeles zobowiązuje się do zapewnienia środowiska pracy i nauki wolnego od dyskryminacji, nękania, zastraszenia, agresywnego zachowania lub znęcania się. Okręg zabrania dyskryminacji, prześladowania, zastraszenia, agresywnego zachowania lub znęcania się w związku z faktyczną lub postrzeganą rasą lub pochodzeniem etnicznym, płcią (w tym tożsamością płciową, ekspresją płciową, ciążą, porodem, karmieniem piersią/laktacją i powiązаныmi kondycjami), orientacją seksualną, religią, kolorem skóry, narodowością, (w tym restrykcjami odnośnie do używania języka narodowego i posiadaniem prawa jazdy wydanego na podstawie Kodu pojazdu), pochodzeniem, statusem imigracyjnym, niepełnosprawnością fizyczną lub umysłową (w tym depresją kliniczną i chorobą afektywną dwubiegunową, HIV/AIDS, zapaleniem wątroby, epilepsją, zespołem napadów padaczkowych, cukrzycą, stwardnieniem rozsianym i chorobą serca), stanem zdrowia (związanego z chorobą nowotworową lub schorzeniami genetycznymi), statusem wojskowym i kombatanckim, stanem cywilnym, zarejestrowanym statusem partnera krajowego, wiekiem (40 lat i więcej), informacjami genetycznymi, przekonaniami politycznymi i przynależnością polityczną (o ile nie jest związana ze związkami zawodowymi), powiązaniami danej osoby z osobą lub grupą z jedną lub większą liczbą tych faktycznych lub postrzeganych cech, lub jakkolwiek inną podstaw chronioną przez federalne, stanowe lub lokalne prawo, rozporządzenie lub regulację w każdym programie lub działalności, którą prowadzi lub którym udziela istotnej pomocy.

Dyskryminacja to odmienne traktowanie na podstawie chronionej cechy w kontekście programu edukacyjnego, pracy lub działania bez uzasadnionego niedyskryminującego powodu, który koliduje lub ogranicza zdolność jednostki do uczestnictwa w usługach, działaniach lub przywilejach zapewnianych przez Okręg, lub obejmuje niekorzystne działania związane z zatrudnieniem.

Nękanie wrogim środowiskiem ma miejsce, gdy cel jest narażony na niepożądane zachowanie na podstawie chronionej cechy, która jest zarówno subiektywnie obraźliwa dla celu i byłaby obraźliwa dla rozsądnej osoby o chronionych cechach w podobnych okolicznościach i jest wystarczająco poważna, trwała lub dominująca, aby zakłócać lub ograniczać zdolność jednostki do efektywnej pracy, lub uczestniczenia i/lub korzystania z usług, zajęć lub możliwości oferowanych przez Okręg. Nękanie może przybierać wiele form, w tym, ale nie ograniczając się do słownych uwag i przewisk, graficznych i pisemnych oświadczeń lub wszelkich zachowań, które mogą być groźne lub poniżające. Nękanie oparte na którejkolwiek z wyżej wymienionych kategorii jest formą bezprawnej dyskryminacji i nie będzie tolerowane przez Okręg, i może skutkować postępowaniem dyscyplinarnym wobec ucznia lub pracownika, który naruszył prawo.

Będąc świadkiem aktu dyskryminacji, prześladowania, zastraszenia, agresywnego zachowania lub nękania w oparciu o faktyczne, lub postrzegane cechy chronionej kategorii, personel szkolny jest zobowiązany do podjęcia natychmiastowych kroków w celu przeprowadzenia interwencji, gdy jest to bezpieczne. Gdy szkoła/biuro ma wyraźne powiadomienie lub powód do posiadania informacji o takim postępowaniu, niezależnie od tego, czy jest wynikiem działania pracowników, uczniów czy osób trzecich, organizacja powinna podjąć natychmiastowe i odpowiednie kroki w celu zbadania lub ustalenia tego, co się wydarzyło i podjęcia szybkich, skutecznych i rozsądnie przemyślanych kroków, aby zakończyć to zachowanie, wyeliminować wrogie środowisko, jeśli zostało stworzone, i zapobiec ponownemu wystąpieniu tego zachowania. Kroki te należy podjąć niezależnie od tego, czy osoba złoży skargę, czy też poprosi szkołę/biuro o podjęcie działań. Osoby składające skargę chronione są przed działaniami odwetowymi. Okręg zabrania stosowania działań odwetowych wobec osób, które składają skargę lub odwołanie, zgłaszają przypadki nieprzestrzegania zasad, dyskryminacji, nękania, zastraszenia, agresywnego zachowania lub znęcania, lub biorących udział w procesie składania skarg, lub dochodzenia. Ta polityka o niedyskryminacji obejmuje wszystkie działania związane z aktywnością szkolną lub uczęszczaniem do szkoły w każdej jednostce edukacyjnej, lub biurze podlegającym jurysdykcji Kuratora Unifikowanego Okręgu Szkolnego w Los Angeles.

**W przypadku zapytań lub skarg związanych z dyskryminacją, nękaniami, zastraszaniem uczniów w oparciu o rzeczywiste lub postrzegane cechy chronione, skontaktuj się z administratorem szkoły, Title IX/Bullying Complaint Manager lub:**

**Julie Hall-Panameño, District Section 504 i Title IX Coordinator  
Educational Equity Compliance Office (213) 241-7682**

**W przypadku zapytań lub skarg dotyczących zachowań dyskryminacyjnych w relacjach pracownik - pracownik, uczeń - pracownik lub dyskryminacji związanej z pracą/zatrudnieniem, nękaniami, zastraszaniem lub nadużyciami, należy skontaktować się z administratorem szkoły lub:**

**Sekcją równych szans (213) 241-7685**

**Oba biura znajdują się pod adresem:  
Zunifikowany okręg szkolny w Los Angeles  
333 South Beaudry Avenue – 20 piętro  
Los Angeles, CA 90017**