

## ناحیه واحد آموزشی لس آنجلس

# بیانیه عدم تبعیض

ناحیه واحد آموزشی لس آنجلس متعهد است جهت یادگیری و کار، محیطی بدون تبعیض، آزار و اذیت، ارباب، سوءاستفاده یا قلدری فراهم کند. این ناحیه تبعیض، آزار و اذیت، ارباب، سوءاستفاده یا قلدری به خاطر موارد زیر را ممنوع کرده است: نژاد، قومیت، جنسیت (شامل هویت جنسی، رفتار جنسیتی، بارداری، تولد نوزاد، وضعیت شیردهی/شیردادن به نوزاد و بیماری‌های مربوطه)، گرایش جنسی، دین، رنگ، ملیت (شامل محدودیت استفاده از زبان و داشتن گواهی‌نامه با یک کد خودرویی)، اجداد، وضعیت مهاجرتی، معلولیت ذهنی یا جسمی (شامل افسردگی بالینی و اختلال دوقطبی، ایدز/اچ‌آی‌وی، هپاتیت، صرع، اختلال تشنج، دیابت، ام‌اس و بیماری‌های قلبی) بیماری (سرطانی یا ژنتیکی)، وضعیت نظامی یا شرکت در جنگ، وضعیت تأهل، وضعیت شریک رسمی زندگی، سن (چهل سال و بالاتر)، اطلاعات ژنتیکی، اعتقاد و وابستگی سیاسی (مگر اینکه وابسته به اتحادیه باشند)، وابستگی به شخص یا گروهی که یک یا چند ویژگی ادراک‌شده و واقعی بالا را دارند؛ یا اگر آزار به خاطر موردی باشد که طبق قانون فدرال، قوانین ایالتی، موازین محلی، دستور یا مقررات ذکر شده در یک برنامه ممنوع شده باشد. تبعیض یعنی برخورد متفاوت با شخص در یک فعالیت، کار یا برنامه آموزشی به خاطر داشتن یک ویژگی تحت حمایت، آن هم بدون داشتن دلیل موجه و غیر تبعیض‌آمیز. به سبب این رفتار تبعیض‌آمیز، توانایی شخص برای شرکت یا استفاده از خدمات، فعالیت‌ها، یا مزایای ناحیه مختل می‌شود یا به لحاظ شغلی یک اقدام خصمانه محسوب می‌شود.

آزار در محیط خصمانه زمانی به وقوع می‌پیوندد که قربانی با یک رفتار ناخوشایند روبرو می‌شود. این رفتار به خاطر ویژگی‌های تحت حمایت وی است. چنین رفتاری در عین حالی که در ذهن قربانی توهین‌آمیز تلقی می‌شود برای هر فرد معقول دیگری که این ویژگی‌های تحت حمایت را داراست و با این شرایط روبرو می‌شود نیز به منزله توهین است. این رفتار آن‌چنان شدید، مداوم یا فراگیر است که توانایی کار کردن مؤثر شخص را تحت تأثیر قرار می‌دهد یا استفاده وی از خدمات، فعالیت‌ها، یا فرصت‌های ناحیه را مختل می‌سازد. آزار و اذیت می‌تواند شکل‌های مختلفی به خود بگیرد از جمله: نظرات شفاهی، اسم گذاشتن، جملات مکتوب و تصویری یا هر رفتاری که تحقیرآمیز و تهدید برانگیز باشد. آزار به خاطر هر کدام از ویژگی‌های تحت حمایت بالا نوعی تبعیض غیرقانونی است و ناحیه به هیچ عنوان آن را نمی‌پذیرد. چنین رفتاری تنبیه انضباطی دانش‌آموز یا کارمند خاطی را در پی خواهد داشت.

پس از مشاهده تبعیض، آزار و اذیت، ارباب، سوءاستفاده یا قلدری به خاطر داشتن ویژگی‌های واقعی یا ادراک شده تحت حمایت، اگر برای کارمندان مدرسه خطری نداشته باشد، باید به سرعت مداخله کنند. وقتی مدرسه یا اداره گزارشی فوری در مورد سوءرفتار معلم، دانش‌آموز و شخصی دیگر دریافت می‌کند یا با دلیلی موجه از آن اطلاع دارد، باید اقدامات عاجل و مناسب را برای بررسی و تحقیق به عمل آورد یا اینکه مشخص کند چه اتفاقی افتاده است. کارکنان بایستی با انجام اقدامات سریع، تأثیرگذاری و حساب‌شده به این رفتار خاتمه دهند و محیط خصمانه ایجاد شده را از میان ببرند. آن‌ها نباید اجازه تکرار این رفتار را بدهند. فارغ از اینکه شکایت شده یا از مدرسه یا اداره تقاضای پیگیری شده، باید با این مسائل برخورد شود. شاکیان در برابر هر عمل تلافی‌جویانه محافظت می‌شود. اقدامات تلافی‌جویانه علیه شخصی که شکایت کرده، درخواست داده، موارد سرپیچی از قانون، تبعیض، آزار، ارباب، سوءاستفاده یا زورگویی را گزارش کرده یا در فرایند رسیدگی به شکایت حضور دارد، از نظر ناحیه ممنوع است. این سیاست برای همه قوانین مربوط به فعالیت‌های تحصیلی و حضور در مدرسه صدق می‌کند. مدرسه یا اداره باید درون حوزه مدیریتی ناحیه واحد آموزشی لس آنجلس باشد.

**در صورت داشتن سؤال یا شکایت مربوط به تبعیض، آزار، ارباب یا زورگویی به دانش‌آموزان به خاطر ویژگی‌های تحت حمایت ادراک‌شده یا واقعی، با مدیر یا مدیر شکایات زورگویی/ قانون Title IX و یا با تلفن زیر تماس بگیرید.**

جولی هال پانامو، قسمت 504 ناحیه و مسنول هماهنگی قانونی Title IX  
دفتر رعایت عدالت آموزشی، 241-7682 (213)

**در صورت داشتن سؤال یا شکایت مربوط به ارتباط کارمند با کارمند، دانش‌آموز یا کارمند یا سوءاستفاده، ارباب، آزار اذیت و تبعیض در محل کار با مدیر مدرسه خود تماس بگیرید**

قسمت عدالت آموزشی، 241-7685 (213)

آدرس هر دو دفتر:  
ناحیه واحد آموزشی لس آنجلس  
خیابان South Beaudry، پلاک 333، طبقه 20  
لس آنجلس، CA 90017